

LA PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE EXTREMADURA Y EL CONSEJO DE LA JUVENTUD DE EXTREMADURA SUMARAN ESFUERZOS PARA LOGRAR EL RECONOCIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS ADQUIRIDAS POR LOS JOVENES EN SU ACCION VOLUNTARIA.

ELENA RUIZ Y JESUS GUMIEL COINCIDEN EN QUE EL RETO ES ABORDAR EL IMPACTO DEL VOLUNTARIADO EN LA EMPLEABILIDAD DE LOS JOVENES.



(foto: de izquierda a derecha Maribel Ruiz, José Tomas Andrade, Elena Ruiz, y Jesús Gumiel)

Elena Ruiz, Presidenta del Consejo de la Juventud de Extremadura, y **Jesús Gumiel**, Presidente de la Plataforma del Voluntariado de Extremadura, han mantenido una reunión de trabajo en la que han participado la responsable de proyectos de la entidad de voluntariado **Maribel Ruiz** y el secretario de la entidad **José Tomas Andrade**. Todo ello para abordar la necesaria colaboración que ambas entidades tienen que emprender en aquellos ámbitos que permitan lograr avances en materia de voluntariado y juventud.

La colaboración se centrará tanto en lo relativo a la normativa (propuestas en legislación autonómica, utilizar las nuevas tecnologías, nuevos ámbitos: cultural, medioambiental, protección de animales...), como en estudios e informes, (jóvenes y voluntariado, formación y desempleo...).

Pero principalmente coinciden que el reto es abordar el impacto del voluntariado en la empleabilidad de los jóvenes por lo que se centrarán principalmente en lograr el reconocimiento formal y normativo de las competencias adquiridas durante el desarrollo de una acción de voluntariado al tener una influencia positiva directa en la eficacia con la que se desempeña un trabajo. Entre estas competencias están: el trabajo en equipo, la comunicación interpersonal, la flexibilidad, la iniciativa y autonomía, la organización y planificación, el analizar y resolver problemas, la capacidad para liderar iniciativas, entre otros.

Ambos responsables creen firmemente que “todo aquello que se aprende mediante la participación activa de las y los jóvenes en su entorno más cercano y de forma organizada, tiene un importante impacto en las destrezas y competencias que adquieren, y que en el futuro les convertirán en personas trabajadoras con unas habilidades diferenciales, que creemos imprescindibles y necesarias para los empleos del futuro”.



“Y es que el voluntariado y la participación activa de la juventud en su sociedad, desde luego no son una garantía de consecución de un empleo, ni un puente hacia un puesto de trabajo, pero sí que es una garantía de formación y adquisición de habilidades y competencias que sin duda marcaran sus trayectorias vitales y laborales.”

La experiencia de voluntariado incrementa en un 12% la probabilidad de conseguir un puesto de trabajo entre la población joven.